

**Recrute un(e) responsable d'un multi-accueil de 20 places
Par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle
à compter du 1^{er} octobre 2024**

Cadre d'emploi des Puéricultrices territoriales ou des Infirmiers territoriaux
Ou des Éducateurs de jeunes enfants
Emploi permanent de catégorie A
Réf : 2024_20

LA COMMUNE DE DOUE-EN-ANJOU

Forte de ses 11 000 habitants, la commune de Doué-en-Anjou est située dans le bassin saumurois à 40 km d'Angers dans le Sud Maine-et-Loire (15 mn de Saumur et 35 mn d'Angers). Elle fait partie de la Communauté d'Agglomération de Saumur Val de Loire (CASVL), composée de 100 000 habitants et de 45 communes, dont elle constitue aujourd'hui le 2^{ème} plus grand pôle après Saumur.

Composée de 8 communes déléguées, la commune de Doué-en-Anjou offre tous les atouts d'une commune à taille humaine avec plusieurs sites touristiques de renommée, un tissu économique diversifié. Elle est dotée de nombreux services publics et de loisirs et offre un cadre de vie préservé à ses habitants.

La commune s'est engagée depuis 2016 dans une politique éducative locale, renouvelée plus globalement en 2022 pour plus de transversalité et de cohérence des actions éducatives sur le territoire.

La commune de Doué-en-Anjou emploie 185 agents dont 150 sur emplois permanents. Elle veille à ce que chacun s'approprie et développe des compétences professionnelles afin de répondre aux exigences du service public.

DEFINITION GENERALE DU POSTE

Rattaché(e) à la direction de l'éducation et de l'action sociale, sous l'autorité de votre directrice, vous serez chargé(e) d'assurer la responsabilité et la gestion d'un établissement d'accueil du jeune enfant de 12 semaines à 4 ans avec une équipe de cinq professionnels. Vous serez garant de l'organisation de la structure et de son orientation fixée par le projet de politique éducative locale. Votre fonction sera partagée entre la gestion de la structure, le management de l'équipe et avec l'équipe de l'accueil des enfants et de leurs familles.

Quelques dispositifs de la structure et de la collectivité :

- Une politique éducative locale 2022-2026
- Un règlement de fonctionnement du multi-accueil mis à jour le 1^{er} octobre 2022
- Un projet pédagogique du multi-accueil à jour

MISSIONS

- Conception, animation et mise en œuvre du projet pédagogique et du règlement de fonctionnement de la structure
- Accueil, orientation et coordination de la relation aux familles

- Relations internes et partenariales
- Encadrement, animation de l'équipe
- Gestion administrative et financière de la structure
- Fonction de référent santé et accueil inclusif : (hors profil EJE)

CONDITIONS

Poste à temps complet - cycle à 35h/semaine

25 Congés annuels selon un calendrier prévisionnel (fermeture la semaine de Noël et trois semaines l'été)

La structure accueille du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30

Rémunération statutaire + régime indemnitaire (indemnité mensuelle et complément indemnitaire annuel)

+ CNAS + prévoyance maintien de salaire + forfait mobilités durables

Fonction non éligible au télétravail

PROFIL

Savoir-Faire :

Titulaire de l'un des diplômes reconnus pour diriger un établissement d'accueil dans la petite enfance avec trois ans d'expérience professionnelle :

- DE de puéricultrice,
- DE éducateur de jeunes enfants,
- DE d'infirmier(e) disposant d'un diplôme universitaire en matière de santé du jeune enfant ou d'une expérience minimale de 3 ans à titre principal auprès des jeunes enfants comme infirmier (e)

Maîtrise de la méthodologie de projet, des enjeux des politiques locales

Parfaite connaissance du développement psychomoteur de l'enfant et de la construction de la parentalité

Connaissance des normes et de la réglementation applicable au secteur de la petite enfance

Connaissance de l'environnement territorial appréciée

Compétences managériales : encadrement des agents, animation de réunions d'équipes

Compétences administratives et budgétaires

Savoir-être :

Expérience dans un poste d'encadrement recommandée

Sens du service public, disponibilité, réactivité

Qualités relationnelles affirmées : sens de l'écoute, diplomatie, adaptabilité, capacité à travailler en équipe

Sens des responsabilités, de l'organisation, de la méthode et de la rigueur

Capacités à questionner ses pratiques professionnelles, notamment dans les relations avec les familles :

Être en mesure de concilier les besoins de l'enfant et les demandes des familles pour proposer les solutions

les plus adaptées, prendre conscience de l'impact de ses représentations socio-culturelles et professionnelles

quant à l'éducation, aux besoins de l'enfant et aux modes de vie.

Merci d'adresser votre CV et lettre de motivation **avant le 20 juin 2024** à :

Monsieur le Maire de Doué-en-Anjou

16 place Jean BEGAULT

49700 DOUE-EN-ANJOU

Service ressources humaines : rh@doue-en-anjou.fr

Contact possible :

Catherine GRANGIENS, direction de l'éducation et de l'action sociale

catherine.grangiens@doue-en-anjou.fr