

Conseil Jeunes, mon



# engagement

Charte

Mandat 2023-2024



Contact

Service Enfance Jeunesse

02 41 03 31 90

[enfancejeunesse@doue-en-anjou.fr](mailto:enfancejeunesse@doue-en-anjou.fr)

Doué  
en  
anjou

Un territoire  Une dynamique



# Présentation

## Un dispositif de la Politique Educative Locale

Le Conseil Jeunes de Doué-en-Anjou est un dispositif phare de la Politique éducative locale (fusion du Projet éducatif de territoire et de la Politique enfance jeunesse), fruit de plusieurs années d'expérience. Il concourt à :

- Promouvoir la participation citoyenne des enfants et des jeunes dans la vie de la commune ;
- Définir et mettre en œuvre des projets locaux, participer à des temps forts ;
- Permettre le débat et la prise de responsabilités ;
- Valoriser les ressources et le patrimoine local ;
- Valoriser les engagements et les réussites ;
- Favoriser la découverte, le partage et la solidarité.

Pour ce nouveau mandat, cette instance citoyenne est composée de 25 membres issus des classes de CM1 à la 5<sup>ème</sup> et résidant dans la commune de Doué-en-Anjou.

Le Conseil Jeunes offre l'occasion aux jeunes élus, au cours de leur mandat de 2 ans, de :

- Représenter l'enfance et la jeunesse dans la vie municipale ;
- Définir et mettre en œuvre des projets en faveur du territoire et de la solidarité.

## L'accès au Conseil Jeunes

Pour l'année 2023, les 25 sièges du Conseil Jeunes sont répartis entre deux collèges comme suit :

- 21 sièges pour le collège des enfants, issus des classes de CM1 et CM2 ;
- 4 sièges pour le collège des adolescents, issus des classes de 6<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> .

Les élections sont organisées dans les écoles partenaires du territoire de Doué-en-Anjou. Les sièges à pourvoir sont répartis par le service Enfance-Jeunesse entre les établissements scolaires, au prorata des effectifs. Dans cette répartition, un siège est dédié aux enfants scolarisés hors Doué-en-Anjou.

# Le lancement

## La cérémonie d'investiture



Après les élections, les nouveaux élus sont conviés à une cérémonie d'investiture, présidée par le Maire et l'Adjointe à l'enfance jeunesse, en présence des représentants d'établissements scolaires et des familles. C'est l'occasion d'installer les enfants et les jeunes dans leur rôle de Conseiller Jeunes par la signature de leur engagement et la remise du kit d'accueil.

## Le séminaire

Tous les Conseillers Jeunes sont invités à se retrouver le temps d'un weekend au centre d'hébergement des Perrières. Véritable socle commun pour les deux années à venir, le séminaire a pour objectifs :

- D'apprendre à se connaître de manière ludique et développer la cohésion au sein du groupe
- Découvrir la commune et le rôle de conseiller jeunes
- Débattre, argumenter, décider
- Définir les thématiques et les objectifs du mandat.

L'organisation de ce temps de rencontre et de construction alterne temps ludiques et temps de travail. Le séminaire se clôture par une restitution en présence des familles et de M. le Maire, suivie d'un pot convivial.





# Le fonctionnement

## Les commissions

Pour mettre en œuvre le plan d'actions, différentes commissions sont créées par thématique. Ces groupes sont chargés de mettre en œuvre les actions / projets approuvés par le Bureau Municipal ou en réunion plénière. Les Conseillers Jeunes peuvent s'inscrire à deux commissions s'ils le souhaitent.

## Les présentations en Bureau Municipal et les échanges avec les élus

Afin de renforcer l'échange entre les conseillers jeunes et les élus, les jeunes seront amenés à présenter et défendre leurs idées en Bureau Municipal. Des élus seront également invités à certaines commissions, pour apporter leur expertise sur une thématique et expliquer leur rôle d'élu.

## Les réunions plénières

Les Conseillers jeunes se retrouveront deux fois par an en plénière en présence de M. le Maire en salle du Conseil municipal, afin de présenter l'avancement des actions. Les familles pourront être conviées à ces plénières.

Aux beaux jours, les plénières pourront aussi se dérouler en extérieur, sur un après-midi, permettant ainsi d'allier temps de cohésion, temps d'échange avec les élus et temps de travail.

## La fin de mandat

A la fin du mandat, les conseillers Jeunes sont invités à présenter leur bilan au Conseil Municipal de Doué-en-Anjou. Par ailleurs, pour remercier les Conseillers Jeunes de leur engagement, la commune leur propose de visiter le temps d'une journée une institution de la République et des lieux touristiques. Cette journée est bien sûr préparée par les jeunes conseillers.





# L'engagement

- participer de manière assidue aux rencontres et actions du Conseil Jeunes;
- rendre compte régulièrement à mes camarades des activités et projets du Conseil Jeunes;
- aller au bout de mon mandat, sauf cas de force majeure (déménagement par exemple);
- respecter les valeurs républicaines et collectives.



# Rôle et attitude

« Notre rôle en tant que conseiller jeunes est d'agir afin d'améliorer la vie de notre commune, en échangeant sur nos idées, en proposant et en mettant en œuvre des actions.

Nous sommes les porte-parole des autres enfants de notre école et de la commune et devons leur expliquer notre mission. Notre rôle consiste également à participer à des événements citoyens pour créer du lien avec les habitants. Nous nous devons d'avoir une bonne attitude, un bon comportement envers les autres. »

- Se respecter :
  - s'écouter
  - ne pas couper la parole
  - avoir une posture et un langage corrects
- Être ouvert à toutes les propositions, sans juger, afin que chaque conseiller puisse donner son avis sans crainte
- S'entraider dans n'importe quelle situation





# Des valeurs partagées

## GÉNÉROSITÉ

Aimer travailler ensemble, en s'appuyant sur les compétences et savoirs de chacun, sans aucune contrepartie. Avoir un grand cœur, apprécier de partager et de rencontrer d'autres personnes.

## ENTRAIDE

Avoir des objectifs communs en unissant les compétences, forces et talents de chacun et aimer faire ensemble. Savoir prendre le temps d'écouter quelqu'un, de découvrir quelque chose, de se remettre en question...

## PERSÉVÉRANCE

Être déterminé, ne pas s'arrêter face aux obstacles ou aux difficultés, continuer tout en gardant son calme. Prendre des décisions, faire des essais, accepter l'erreur et s'ajuster.

Sans oublier une dose **d'HUMOUR** qui permet d'apprendre à rire de soi, des choses dont on peut être fier comme de nos gaffes. Savoir apprécier les aspects plaisants et insolites de la réalité. Permettre de dédramatiser la situation.



# 3 thématiques

- ENVIRONNEMENT / ECOLOGIE / AMENAGEMENT
- ANIMATION/ PARTAGE/ LOISIRS
- ENTRAIDE

et une mission « COMMUNICATION » pour valoriser les actions menées.



# Une équipe pour l'accompagner

