

Recrute son Directeur ou sa Directrice des Services Techniques Par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

Cadre d'emploi des Ingénieurs Territoriaux

DEFINITION GENERALE DU POSTE

Sous l'autorité du Directeur Général des Services, le Directeur des Services Techniques dirige, coordonne et anime l'ensemble des services techniques. Il pilote les projets techniques de la collectivité.

Emploi à temps complet de catégorie A du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

MISSIONS

Direction de l'ensemble des services techniques suivant l'organigramme de la commune de Doué-en-Anjou (Cellule de gestion technique et administrative – espaces verts naturels – maintenance bâtiments – Hygiène et propreté – voirie espaces publics – chargé d'affaires grands projets) – **63 agents**

Mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de patrimoine de la collectivité :

- Proposer avec l'équipe de responsables une programmation pluriannuelle relative au patrimoine bâti, aux espaces verts, à la voirie, à l'éclairage public, à l'urbanisme, aux politiques publiques de développement durable, au parc matériel
- Concevoir un plan stratégique patrimonial de développement des infrastructures, des espaces publics et des bâtiments (travaux neufs, construction ...) avec leurs équipements dans une approche en coût global
- Préparation, exécution et respect des budgets de fonctionnement et d'investissement de la direction des services techniques
- Garantir la sécurité, la solidité et la sûreté dans les bâtiments, sur la voirie et dans les espaces publics de la collectivité
- Proposer des choix de modes de gestion et d'acquisition adaptés
- Intégrer le respect du développement durable dans la mise en œuvre des politiques patrimoniales de la collectivité
- Mettre en valeur et préserver le patrimoine de la collectivité

Management de la Direction des Services Techniques :

- Définir des objectifs collectifs et individuels et les évaluer
- Animer l'équipe d'encadrement
- Porter et conduire le changement dans une logique de service public
- Mettre en place et animer un système de contrôle adapté aux services (procédures, documents, traçabilité)
- Évaluer les résultats dans le cadre du dispositif global de la collectivité

Mise en œuvre des projets dans le secteur technique :

- Intégrer, dans ses analyses, les problématiques des différents services spécialisés
- Etre partie prenante dans l'équipe de direction
- Analyser les besoins d'études
- Arbitrer et opérer des choix techniques adaptés
- Opérer des choix de prestataires, négocier, faire respecter les clauses des marchés dans leur mise en œuvre
- Mesurer l'impact de la réalisation au plan technique

Gestion du patrimoine bâti et de l'ensemble des infrastructures de la collectivité en relation avec les partenaires institutionnels, les concessionnaires, les utilisateurs et les usagers :

- Définir des stratégies de maintenance (entretien et exploitation) des équipements immobiliers, des infrastructures et des installations de la collectivité dans une approche en coût global
- Garantir la sécurité, la solidité et la sûreté dans les bâtiments et les espaces publics
- Assurer une exploitation du patrimoine de voirie en garantissant la sécurité des agents et des usagers

Gestion du parc matériel de la collectivité :

- Définir et mettre en œuvre une politique d'investissement et de maintenance préventive et curative du matériel de la commune prenant en compte le coût global et le respect de l'environnement : véhicules automobiles, engins, matériels divers espaces verts et autres
- S'assurer de la sécurité et de la santé du personnel et des usagers lors de l'utilisation et de la maintenance du matériel
- Organiser et mettre en œuvre la gestion des stocks du centre technique municipal

Missions spécifiques :

- Gérer les questions d'aménagement et d'urbanisme de la collectivité
- Organiser la logistique des fêtes et cérémonies

CONDITIONS

- Poste à temps complet
- Disponibilité en dehors des horaires habituels
- Résidence à proximité
- Rémunération : Statutaire + régime indemnitaire + prime annuelle + CNAS + Participation prévoyance maintien de salaire

PROFIL

- Compétences :**
- Management d'équipes
 - Connaissances techniques pluridisciplinaires
 - Maîtrise des procédures juridiques et réglementaires relatives à la fonction (Codes des marchés publics, sécurité, ERP, Loi sur l'eau, urbanisme...). Bonne maîtrise des règles budgétaires
 - Assistances et conseils auprès des élus
 - Aptitude rédactionnelle et relationnelle
 - Rigueur, discrétion et disponibilité
 - Force de proposition auprès du DGS et de l'autorité territoriale

Profil :

- Formation supérieure de niveau II
- Titulaire du concours d'ingénieur apprécié
- Formation management territorial et expérience dans un poste d'encadrement exigée
- Expérience en Direction des services techniques exigée
- Titulaire d'habilitation HO/BO conduite de chantier
- Connaissance du SIG
- Titulaire du permis de conduire

Poste à pourvoir dès que possible

Adresser lettre de motivation et C.V. au plus tard le **27 novembre 2022** à :

Monsieur Le Maire de Doué-en-Anjou

16 place Jean Begault

BP 60 049

DOUE LA FONTAINE

49700 DOUE-EN-ANJOU

Ou par mail : rh@doue-en-anjou.fr

Pour tous renseignements complémentaires, contacter Monsieur Benoît PICARD, DGS,

Par téléphone au 02.41.83.11.83

Ou par mail : b.picard@doue-en-anjou.fr